

J A尾張中央 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和6年4月1日～令和9年3月31日

2 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を15%以上にする。

<取組内容>

令和6年度 業務配分の男女区別を是正するための管理職研修を実施

令和7年度 多様な業務への女性職員の登用

令和8年度 管理職養成を目的とした人材研修における女性比率向上

目標2：管理職の残業時間を月平均20時間以内とする。

<取組内容>

令和6年度 時間当たりの労働生産性を重視した人事評価の徹底

令和7年度 管理職の残業時間の合理性を検証

令和8年度 変形労働時間制の高度利用